

— 新富士病院グループ —

医療法人社団京浜会

京 浜 病 院

KEIHIN HOSPITAL

INDEX

■ 院長プロフィール

■ メッセージ

■ 理念

■ ロゴマークの意味

■ 病院紹介

■ 主な受け入れ症例

■ 患者様の特徴

■ スタッフ

■ 求める人材

■ 募集要項

■ 勤務地



医療法人社団京浜会

京浜病院 理事長／院長

熊谷 頼佳

好きな言葉

「人生に偶然は無い。全て必然。だから人生に不幸は起こらない。不幸に思えるのは、今は起きた理由が分からないため。この世に無駄なものは何一つない。無駄と思うのは、その役割を知らないため。」（釈尊の言葉）

高齢者救急の役割を担い、 地域をリードする存在へ

略歴

- S52 慶応義塾大学医学部卒業、東京大学医学部脳神経外科学教室入局
- S60 新京浜病院院長就任
- H4 京浜病院院長就任

資格

日本脳神経外科学会認定専門医、医学博士取得、
身体障害者福祉法診断指定医、日本医師会認定産業医、
認知症サポート医

高齢者救急の役割を担い、地域をリードする存在へ

当院は東京都大田区にある一般病床数80床の病院です。大田区という場所柄、当院のまわりにはたくさんの病院やクリニックがあります。そのような環境の中で地域の患者様に選ばれる病院になるため、質の高いケアを提供し医療・介護業界をリードできる存在でありたいと考えています。

医療介護は団体戦です。医師だけでなく看護師や介護士も、皆で一緒に研究に取り組む必要があると考えています。担当医が不在のときでも別の医師が診察をしたり、スムーズに指示や処方を出したりできる状態を整えています。また、勉強熱心な職員が多い職場です。ぜひ当院で新しい知識や技術をどんどん学び、医師としてのキャリアアップを目指してください。

当院はもともと、急性期医療に力を注いでいました。今後はその原点に立ち返り、慢性期医療のみならず、急性期医療にもより注力していくつもりです。在宅介護を受けている方や介護施設に入居されている方だけでなく、新富士病院グループ内の介護施設とも連携を深め、救急の入居者様を受け入れられる体制を整えていきたいです。



京浜病院 基本理念

#1 患者様とご家族様に、笑顔を見せていただく

#2 患者様の尊厳と誇りを維持し、穏やかな日々を過ごしていただく

#3 プロフェッショナルな医療・看護を提供し、ご家族様にも
穏やかな日々を過ごしていただく

ロゴマークの意味



京浜病院のロゴマークは、京浜会の地元、梅屋敷の「梅」をモチーフにし、花びらの白いラインが「笑顔」と「カモメ」を表します。

笑顔が集まる梅の病院としての京浜会を象徴しています。

病院紹介



人は高齢化すると、昔のように入院して治ったらまたものように働ける、とは限りません。高齢者の病気は治りきらないことが多いのです。病気や障害をかかえながら生きていくことはつらいことです。「無理な延命は望まない」、「寝たきりで人生を終わりたい」と人は言います。しかし残念ながらそうはいかないものです。病院に通院し、時には入院し、在宅介護が困難となれば介護施設に入所することも必要になります。京浜病院は、この一連の流れを円滑に提供したいと考えています。当院は、訪問サービス、さらに通院・入院まで一貫して医療サービスを提供します。

診療科目

内科、リハビリテーション科

許可病床数

一般病床（障害者施設等入院基本料） 80床

外来

内科：平日の9：00～17：00、土曜の午前

リハビリ科：金曜午前

物忘れ外来：月・木・金曜の午前、水曜の午後

頭痛外来：火曜午前 糖尿病外来：火曜午後

病棟

4階・5階 32床、6階・7階・8階 48床で構成されています。

訪問診療

「訪問看護ステーション よろこび」を併設し、病気や障害をもちながら自宅で療養されている方をケアしています。

リハビリテーション

外来、病棟、訪問リハビリテーションまで幅広く実践しております。理学療法室は、合計100㎡を超える広さがあります。

設備

マルチCTスキャン／胃カメラ（経口・経鼻）／人工透析／超音波診断装置（腹部・心）

主な受け入れ症例

慢性期治療病院で、障害者一般病棟の基準を取得。

高齢者が急性期病院での治療後すぐに在宅復帰や介護施設に戻れない場合、継続的な治療とリハビリを提供し、改善させたのちに退院を目指しています。

さらに自宅療養中や介護施設入所中で認知症や要介護状態にあるため、急性期病院では入院が受けにくい場合の救急的な受け皿となっています。

主な症例

誤嚥性肺炎等で食べられない、脳卒中後の意識障害が続く、神経難病のため常時治療や検査を必要とする、全身衰弱で死期が近い、等々。

気管切開・胃瘻留置・継続点滴の有無にかかわらず受け入れています。
特に透析は歓迎。健診にも力を入れているので内視鏡検査も実施しています。

主にご高齢の方が患者様で、**認知症、栄養不良、感染症**の患者様が多く来院します。

大学病院で治療が困難とされた患者様を受け入れたりもしており、**京浜病院に来て、症状が良くなった**事例がたくさんあります。

寝たきりだった患者様が、**栄養改善やリハビリ**を通じて、**歩行可能になり、退院する**ケースも。

また、**認知症の行動・心理症状を緩和**し、患者様とご家族様のストレスの軽減にも貢献しています。

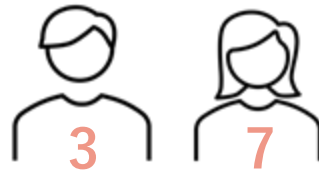
スタッフ



スタッフの人数

合計 約154人

男女比



※男女比は男性：女性＝3：7

医師34、看護師・訪問看護師51人、介護職19人、薬剤師4人、臨床検査技師3人、診療放射線技師2人、理学療法士7人、作業療法士3人、リハビリ助手1人、管理栄養士2人、MSW2人、総合職3人、事務職・その他24人

※新富士病院グループからの派遣で新しいスタッフも増えています



■ 看護師 A.S 2024年入職

過去に応援ナースとして勤務しており、病院の雰囲気や理念が自身の看護観と近いものがあると感じ、再度正職員として入職。転職後は平均残業時間も少なく、ワークライフバランスが保てるようになりました。人間関係も良好で、働きやすいです。まだ入職したばかりなので、まずは仕事内容に慣れていくこと、そしてリーダー業務も少しずつ任されているため、地域のために責任をもって取り組みたいです。



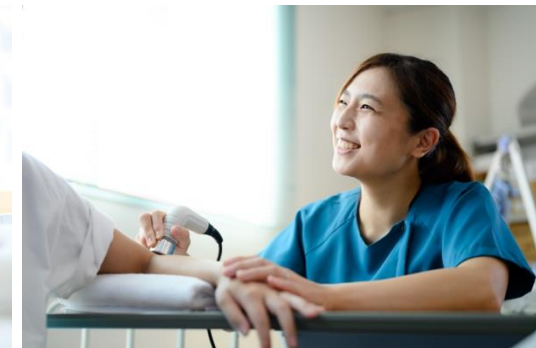
■ 医療事務 H.Y 2024年入職

これまで医療事務の仕事をしてきましたが、整形外科での経験しなかった為、自分自身のステップアップとして他の科も学び医療事務の知識をより深めたいと思いました。

自宅から近く自分に合った勤務時間や、休日の取り方ができ、また面接時に子育てしながら働いているママさんが多いと聞き家庭との両立を考え働きやすい職場だと感じ、入職。様々な研修を受けることが可能で、医療の専門的な知識や接遇など自分がより成長できる場所だと感じています。

こんな方歓迎します

- 患者さまとご家族に寄り添い、支えたい方
- 協調性を持って、チームで連携しながら仕事をしたい方
- 地域医療・地域包括ケアに興味がある方
- 思いやり・思いやりを大切にできる方
- 高齢者医療や慢性期医療に興味のある方
- 研究会などで知識を高めていきたい方



募集要項（医師）

給与

年棒制（昇給年1回）

勤務時間

常勤：日勤9:00~17:00（休憩60分） / 週32時間勤務

非常勤：応相談

※勤務形態は応相談

※週3日/週4日勤務の方もいます

※診察時間は09:00-11:30 / 14:00-16:30

※休診日は日祝、土曜午後

※チーム医療として、ワークシェアリングを推奨しています。

休日・休暇

年間休日 113日

※全法人週休2日制です。併せて年次有給休暇が付与されます。そのほか、冠婚葬祭等の慶弔休暇の規定があります

※急性期の病院ではない為、残業もほとんどありません

産休・育休

産前6週間、産後8週間の産前産後休暇と子供が満1歳になるまでの育児休暇の制度があります。子供を養育するための育児短時間労働制度なども完備しています（状況により休業延長が可能です）

看護休暇

お子様の病気・ケガに伴う休業可

介護休暇

家族の介護に伴う休業可

年次有給休暇

5日分は単位取得可能

募集要項（医師）

加入保険

雇用保険・労災保険・厚生年金・健康保険

福利厚生

マイカー通勤OK(無料駐車場あり)

交通費支給（上限5万）

入職支援金 など

新富士病院グループとして利用可能 ※職種や年次による

A. イベント・職員交流補助

└ 親睦会、サークル活動助成、スポーツ交流補助、永年勤続表彰

B. レクリエーション・アクティビティ

└ ディズニーコーポレートプログラム、ホテル宿泊

C. 医療・福祉制度

└ 医療費・介護費用補助、カウンセリング

D. ライフサポート

└ 住宅手当・寮、食費補助、事業所内保育、DC（企業型確定拠出年金）、
ベネフィット・ステーション

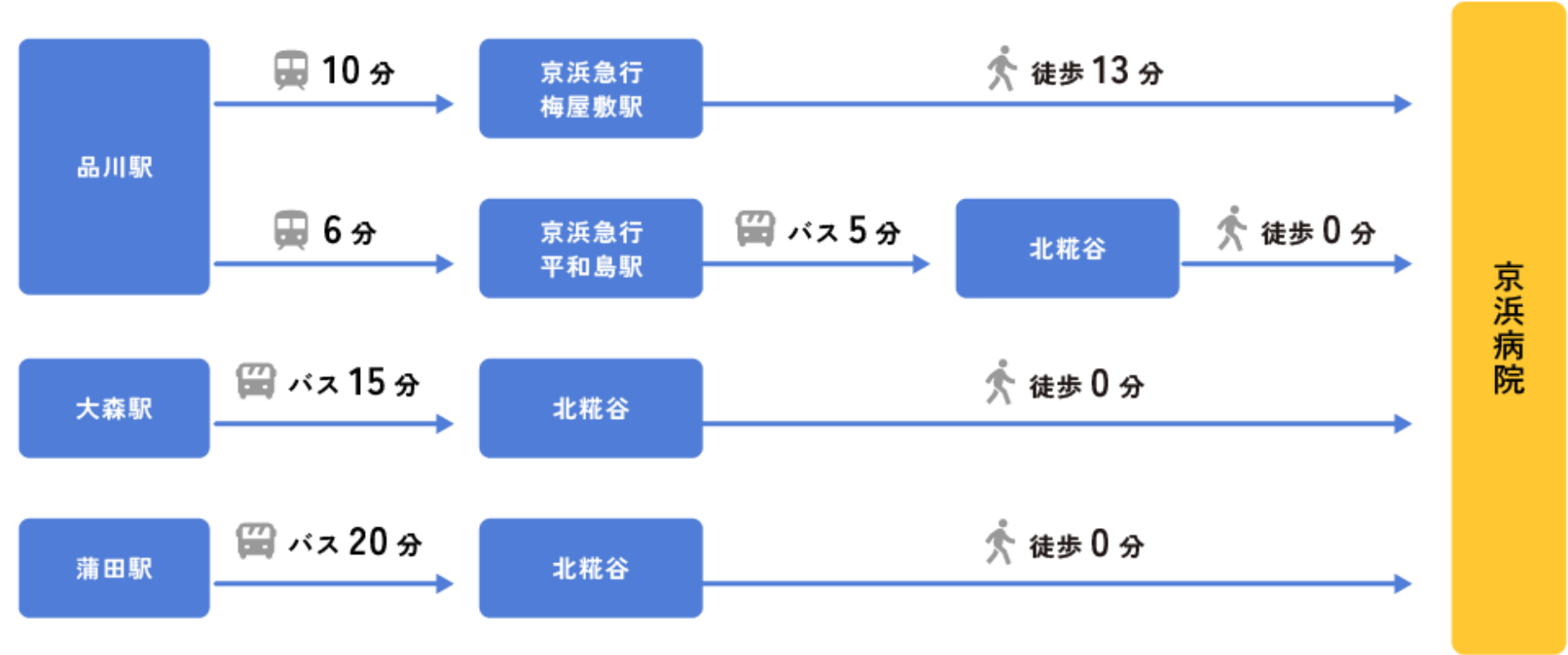
E. その他福利厚生制度

└ 里帰り支援、前給制度、職能団体会費半額補助、災害義捐金

住所

東京都大田区大森南1-14-13

公共交通機関でのアクセス





医療法人社団 京浜会 京浜病院