

— 新富士病院グループ —

医療法人社団叡宥会

安 田 病 院

YASUDA HOSPITAL

INDEX

- | | | | | |
|------------|--------------|----------|------------|--------|
| ■ 院長プロフィール | ■ 大切にしている考え方 | ■ 患者様の権利 | ■ 主な受け入れ症状 | ■ 募集要項 |
| ■ メッセージ | ■ ロゴマークの意味 | ■ 患者様の特徴 | ■ スタッフ | ■ 勤務地 |
| ■ 理念 | ■ 診療方針 | ■ 病院紹介 | ■ 求める人材 | |



医療法人社団京浜会

京浜病院 理事長／院長

安田 武史

モットー

寄り添い、支える

「大規模ホテル」ではなく、「小さな
民宿」のような距離感でチーム一丸と
なって地域医療を提供したい。

略歴

- H6 東京慈恵会医科大学卒業、日赤医療センターで初期研修（外科）
- H8 慈恵医大外科に入局
- H13 博士号取得し、安田病院へ派遣
- H23 安田病院院長（3代目）に就任し、12年以上経過

資格

日本外科学会外科専門医、消化器内視鏡専門医、産業医

メッセージ

安田病院は、東京都板橋区成増の閑静な住宅地にある、43床の小規模病院です。55年以上に渡り、地域医療に貢献してきました。「治る」「治らない」ではなく、「安田病院で最後まで診てもらいたい」という患者さまが多く、親子2代3代にわたって通院する患者さまもいらっしゃいます。「生命の尊厳を重んじ、公正かつ安全な医療の提供」を理念に掲げ、急性期疾患を中心に地域の方々の健康を守る役割を担ってきました。現在では、全病床「地域包括ケア病床」として、急性期の在宅復帰や訪問診療に力を注いでいます。

また、健診事業も件数を増やしております。

将来的には、「地域包括ケア病院」として地域住民や近隣病院からの信頼をより強固なものに確立していきたい。そう考えています。想いやりと気配りのできる病院でありつづけることで地域社会に安心や安らぎを提供し続けます。めざすのは、「大規模ホテル」ではなく、「民宿やペンション」のような距離感の病院づくりです。私たちと一緒に地域に貢献して頂ける心優しい医師の方のご応募お待ちしております。



安田病院 基本理念

「安田病院は、生命の尊厳を重んじ、公正かつ安全な医療を提供します」

#1 公正なる医療

如何なる人に対しても差別することなく、緊急性・必要性に応じて適切な医療を提供します。24時間・365日その努力を続けます。

#2 科学的な質の高い医療

最新で最良の医療を求めて常に研修・研鑽を積み、質の高い医療を提供します。また専門分野に応じて、それぞれの高次機能医療機と連携していきます。

#3 全人的医療

「病気を診ずして病人を診よ」の理念通り、興味本位の学問の対象としてではなく、病人の心の痛みやその人の持つ文化までも理解し、頭の上から足の先までの全身を診るのが全人的医療です。これをチーム医療で行っていきます。

#4 患者や家族と信頼のある医療

能書を述べるだけで信頼が得られるものではなく、信頼感は毎日の行動の中で自然に醸し出されるもの。その努力を継続していきます。患者様のプライバシーを守り、病状や治療法を分かりやすく説明したり、医療情報を提供したりするのは当然のこととして日々努めます。

#5 安全を重視する医療

安全への対応と事故防止に努めると同時に、一旦緩急ある時は誠意をもって対処します。

大切にしている考え方

安田病院の考え方は、初代院長である祖父が提唱した「慈悲七施訓」の教え(仏教の教えの一つ)を根底にしています。これを安田病院流に解釈して職員と共有しています。

#1 眼施

あたたかい
眼差しで

#2 和顔悦色施

優しい
笑顔で

#3 言辞施

丁寧な言葉
遣いで

#4 心施

心からの医療
サービスを

#5 身施

全身や五感を
使って

#6 坐床施

体調の悪い方に
椅子やベッドを
提供し

#7 房舎施

必要ならば入院
治療で

これらは今で云う「**接遇**」の**基本**となりますが、さらに、質が高く、安全な医療を提供できるよう診療体制を整えて行きたいと思います。また、地域の中核病院として、近隣のクリニックや総合病院と強固な医療連携を取り、患者さまへ最適な治療を提供できるよう対応いたします。



ロゴマークの意味



安田病院のロゴマークは「**3つのYの字**」で構成されています。ここには患者さまとご家族、そして我々医療スタッフが共に手を取って支え合い、みんなで治療に取り組むという意味を込めました。

また、人と人との深い繋がりで築き上げた森の中を、和やかなフルートの音色と爽やかな風が通り抜け、心地よい空間で治療に専念できる場所（安田病院）を表現しました。

01

先端医療技術および先端医療機器の採択にあたっては、
厳密な適応と限界の判断のもと、採否が決定されます。

02

専門医・認定医による医療を駆使し、
効果や成績の実証された方法を実践に行います。

03

手術は安全かつ適正であることを主眼とし、
個々の症例を十分検討して施行します。

04

科学的根拠に基づいた説明により、インフォームド・コンセントを十二分行い、
患者様とご家族の同意を得たうえで、治療方針が決定されます。

05

学的治療適応と社会的治療適応（患者様の側の条件）の間のギャップを
埋めるべく、できる限り十全な話し合い、方針を決定します。

安田病院は、患者さまの権利を次のように考え、尊重します。

#1

人格とプライバシーを
尊重される権利

#2

良質の医療を
受ける権利

#3

説明を
受ける権利

#4

自己決定の
権利

#5

個人情報保護の
権利

#6

診療情報の提供を
受ける権利

患者さまが医療を受けるにあたり守る義務

#1

診療に関わる情報の提供

#2

病院の規則を
守る義務

通院歴が長く、家族背景もよく把握したかかりつけ患者さまが多く来院します。**内科疾患(生活習慣病)・整形外科疾患(腰痛・筋力低下)・泌尿器科疾患(前立腺肥大・過活動膀胱)**などを中心に診療しています。

また、成増は埼玉と隣接する東京の端に位置しており、都心へのアクセスも良好で新しいマンションやアパートが次々と造成されており、**若い方の人工が増加しているため、その方たちの急性期疾患（呼吸器疾患・消化器疾患・外傷など）にも対応しています。**

病院紹介



困ったときに頼りになる地域密着型病院として、患者さま一人ひとりの背景を熟知しているスタッフも多く、適切なアドバイスが出来ます。また、地域の医療事情に詳しいため近隣病院の診療科に適格かつ迅速に紹介するなど、フリーアクセスで幅広い疾患に対応することが可能です。また退院後、通院困難なケースは当院の訪問診療や訪問リハビリを利用出来るため、シームレスなフォローアップが可能です。

診療科目

外科、内科、整形外科、消化器内科、泌尿器科、リハビリテーション科

許可病床数

地域包括ケア病棟 43床

外来

診察室、オペ室、内視鏡室を備え午前、午後、夜間と外来対応をしています。

病棟

2F、3F、4F合わせて14部屋で構成されています。ステーションは3Fにあります。

訪問診療

定期曜日に、かかりつけ患者さまの訪問診療を行っております。

リハビリテーション

外来、病棟、訪問リハビリテーションまで幅広く実践しております。理学療法室は、合計100㎡を超える広さがあります。

設備

マルチスライスCT/超音波診断装置/外科用X線撮影装置（Cアーム）/電子内視鏡/X線TVシステム/血液ガス分析装置/血圧脈波検査装置/レーザーマイクロウェーブアルゴンプラズマ凝固装置/生化学自動分析装置/多項目血球自動計算機/心筋トロポニンT・ミオグロビン・D-ダイマー定量迅速測定装置

主な受け入れ症例

主な症例

生活習慣病・心不全・肺炎・**消化器疾患**・嚥下障害（CVポートやPEG造設）・腰痛/関節痛・泌尿器科疾患 など



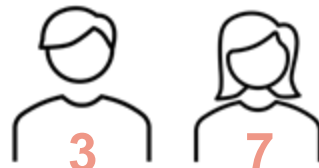
スタッフ



スタッフの人数

合計 **約92人**

男女比



※男女比は男性：女性＝3：7

医師15人、看護師・訪問看護師33人、介護職4人、薬剤師3人、臨床検査技師4人、診療放射線技師3人、理学療法士4人、管理栄養士2人、MSW1人、総合職2人、事務職・その他21人

※新富士病院グループからの派遣で新しいスタッフも増えています



■ 放射線 T.I 2024年入職

1度病院で働いたのち、後進の育成のために学校にて勤務していたが、医療の現場で再び働きたいと考え転職活動をスタート。以前、非常勤で安田病院に勤務していた際、職場の雰囲気がよかったため常勤として応募。地域包括ケアにも興味がありました。働いてみて、当時と変わらず職員間の連携がスムーズで、協力し合う雰囲気を感じています。どのスタッフも患者様への対応も丁寧で、温かい医療を提供できていると自負しています。



■ 検査 N.A 2012年入職

出産を機に前職を退職したのは、育児との両立は難しいと感じ、子育てを優先したかったためです。しかし、資格を生かした仕事への意欲は強く、職場復帰を考えていました。安田病院は自宅からの距離が近く、検査内容も豊富で、働きがいのある職場だと感じました。実際に他部署との関わりが多いため、検査内容の連携がとりやすく原因究明に早く近づけます。情報共有もスムーズで、ストレスなく動ける部分に魅力を感じています。



■ 事務職 H.E 2024年入職

病院自体56年の歴史があり、その長い間地域医療に貢献している。全病床地域包括ケア病床であり、リハビリにも力を入れている。更に訪問診療も行っており、病院自体に活気を感じました。健診事業などにも力を入れており、まだまだ将来性のある病院だと思います。安田病院に入職を決めました。病院の職員みなさんの頑張りが数字と言う形で如実に現れる事を実感できてとても遣り甲斐を感じています。職員も気さくな方が多く、働きやすい病院です。

こんな方歓迎します

- 患者さまとご家族に寄り添い、支えたい方
- チームで連携しながら仕事をしたい方
- 地域医療・地域包括ケアに興味がある方
- 思いやり・思いやりを大切にできる方
- 専門知識を活かしつつ対応の幅を広げたい方
- 専門外を診察した場合には常勤医や各科専門の非常勤医がフォローします
- 外来診療・病棟業務に加えて訪問診療にも興味を持って頂ける方
- 訪問診療もファストドクターと提携しており、夜間祝日の負担はありません
- 子育てしながら医師として働きたい、子育てを終えて医師として復帰したい方
- 夜勤なしで働きたい方
- 週4日勤務・アルバイトをしながら働きたい方
- 患者さまや職員と近い距離感の中で連携して働きたい方



募集要項

給与

年棒制

※毎年理事長面談を行い給与を決定

勤務時間

8:30~17:30 (休憩60分)

※勤務形態は応相談 ※月間残業時間は平均1時間程度です

※平均退社時刻は18:00~18:30です

※診察時間は09:00-12:30／14:30-16:30

※夜間診療 18:00-19:30 (月・金のみ)

※休診日は土日祝

※子育て中の方や、子育てが終わり入職した方もいます。チームでフォローする体制ですので、ご安心ください

※お客様の育児のための時間短縮勤務あり (例) 9:00~16:00

※基本的に主治医の容体急変時の緊急呼び出しはほとんど無く、ライフワークバランスも大切にすることができます

休日・休暇

年間休日 120日

※全法人週休2日制です。併せて年次有給休暇が付与されます。そのほか、冠婚葬祭等の慶弔休暇の規定があります

※急性期の病院ではない為、残業もほとんどありません

※育休産休取得率100%

産休・育休

産前6週間、産後8週間の産前産後休暇と子供が満1歳になるまでの育児休暇の制度があります。子供を養育するための育児短時間労働制度なども完備しています(状況により休業延長が可能です)

看護休暇

お子様の病気・ケガに伴う休業可

介護休暇

家族の介護に伴う休業可

募集要項

加入保険

健康保険・雇用保険・労災保険・厚生年金・
介護保険

福利厚生

昇給年 1 回

定期健康診断

マイカー通勤OK(無料駐車場あり)

新富士病院グループとして利用可能 ※職種や年次による

A. イベント・職員交流補助

↳ 親睦会、サークル活動助成、スポーツ交流補助、永年勤続表彰

B. レクリエーション・アクティビティ

↳ ディズニーコーポレートプログラム、ホテル宿泊

C. 医療・福祉制度

↳ 医療費・介護費用補助、カウンセリング

D. ライフサポート

↳ 住宅手当・寮、食費補助、事業所内保育、DC（企業型確定拠出年金）、
ベネフィット・ステーション

E. その他福利厚生制度

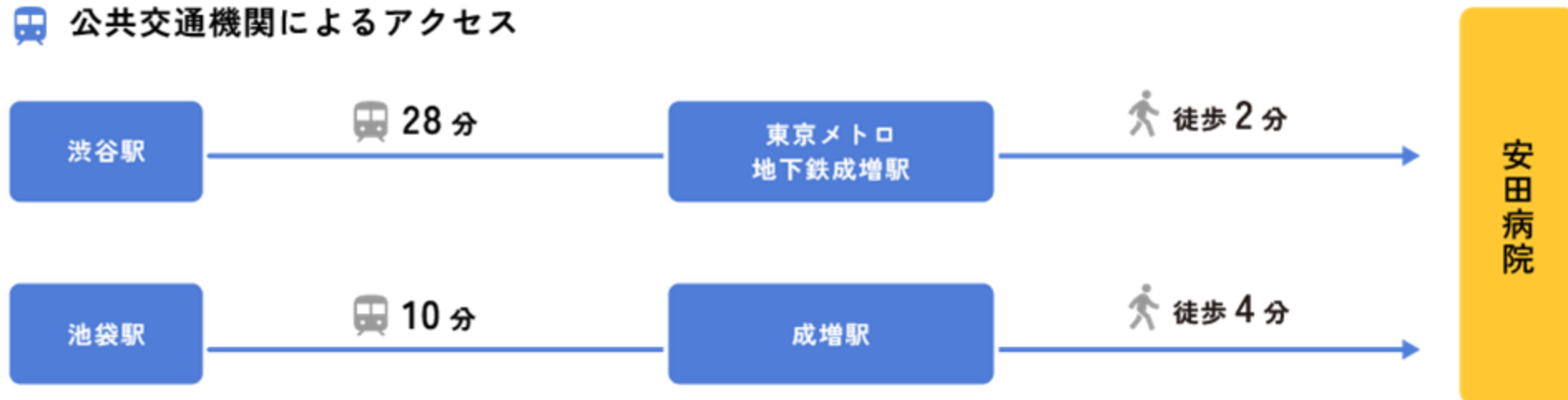
↳ 里帰り支援、前給制度、職能団体会費半額補助、災害義捐金

勤務地

東京都板橋区成増1-13-9

アクセス

公共交通機関によるアクセス





医療法人社団叡宥会 安田病院